

Pressemitteilung

Meiningen, 19. Januar 2023

Chancengleichheit wird bei der Rhön-Rennsteig-Sparkasse großgeschrieben

Die Rhön-Rennsteig-Sparkasse wurde bereits zum zweiten Mal mit dem TOTAL E-QUALITY Prädikat ausgezeichnet. Übergeben wurde das Prädikat deutschlandweit an 59 Preisträger:innen durch die Initiative TOTAL E-QUALITY Deutschland. Gewürdigt wurden Unternehmen und Organisationen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung für ihr Engagement bei der Verankerung sowie beim Ausbau von Chancengleichheit und Vielfalt im Unternehmen. Die erneute Auszeichnung belegt, dass der Weg zur Gleichberechtigung nachhaltig ist und weitere Fortschritte seit der letzten Vergabe erzielt wurden.

TOTAL E-QUALITY Management (zusammengesetzt aus TOTAL QUALITY MANAGEMENT und EQUALITY) ist ein Organisations- und Personalmanagement, das sich an Geschlechter- und Diversitätsgerechtigkeit orientiert. Die langjährige Vereinsgeschichte des TOTAL E-QUALITY e. V. zeigt, dass gelebte Chancengleichheit und Zukunftsfähigkeit von Unternehmen und Organisationen direkt miteinander verbunden sind. Eine Arbeitsatmosphäre, in der Menschen ungeachtet ihrer persönlichen und sozialen Merkmale respektvoll behandelt und gleich beurteilt werden, ist ein wichtiger Erfolgsfaktor. Und dies nicht nur für die Gewinnung, sondern auch für die Bindung von Fachkräften.

Die Rhön-Rennsteig-Sparkasse beweist, dass Chancengleichheit und Vielfalt ein fester Bestandteil ihrer Organisationskultur sind. Mit dem Wertekanon >Fair. Menschlich. Nah.< ist die Gleichberechtigung als fundamentales Element in der Unternehmenskultur verankert, im Leitbild festgeschrieben und lebt vom praktischen Tun. Die Sparkasse hat erkannt, dass die Mitarbeiter:innen unentbehrlich zur Umsetzung ihrer Ziele sind, um das veränderte Kundenverhalten, die Demografie, die Nachhaltigkeit sowie die Digitalisierung zu meistern. Im täglichen Miteinander wird das Bewusstsein von wertschätzendem, vorurteilsfreien Verhalten und gegen jede Art von Diskriminierung gestärkt. Die Sparkasse beschäftigt derzeit 300 Mitarbeitende, darunter 85 männliche und 215 weibliche Personen. In Führungspositionen arbeiten derzeit 16 Männer und 26 Frauen. Des Weiteren befinden sich 12 Auszubildende im Unternehmen.

Auch im Personalmanagement ist der Gedanke von Chancengleichheit sehr gut integriert. Auswahlverfahren und Bewerbungsgespräche erfolgen nach einem einheitlich festgelegten Qualitätsstandard. Die Arbeitgeberattraktivität für neue Berufsbilder im IT-Bereich oder in den Medienkommunikationsbereichen wird ständig weiterentwickelt.

Die Rhön-Rennsteig-Sparkasse fühlt sich der Region und den Menschen, die hier leben und arbeiten, im besonderen Maße verpflichtet. Daher ist die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ein Schwerpunktthema. So werden immer weitere Spielräume für die Ausgestaltung individueller Lebensstile geschaffen. Beispielsweise wurde das mobile Arbeiten ermöglicht sowie flexible Arbeitszeiten und unterschiedliche Teilzeitvarianten eingeführt.

Die Rhön-Rennsteig-Sparkasse ist ein Beispiel für eine chancengerechte Personalpolitik, die sich an heutigen und künftigen Herausforderungen orientiert. Das TOTAL E-QUALITY Prädikat gilt für die Jahre 2022 bis 2024. Die Sparkasse hat es sich zur Aufgabe gemacht, auch in den folgenden Jahren weitere Maßnahmen umzusetzen, um weiterhin ein gleichberechtigtes Miteinander sicherzustellen.

Rhön-Rennsteig-Sparkasse

Felix Hübner, M.A.

Pressesprecher

Leiter Kommunikation

Abteilung Vertriebsmanagement/Kommunikation

Telefon: 03693/468-2120

Mobil: 0152/56746840

E-Mail: felix.huebner@rrspk.de